

2009

1. MAI
Gründung der Hochschule Ruhr West

NOVEMBER
Ernennung der ersten Zentralen Gleichstellungsbeauftragten Birgit Weustermann, Stellvertreterin Heike Lücking



2010

APRIL
Erste Durchführung des »Girls' Day« durch Studienberatung und Gleichstellung

SEPTEMBER
Berufung der ersten Professorinnen an der HRW: Prof.'in Dr. Ellen Roemer und Prof.'in Dr. Miriam Primbs

WS 2010/11
»Gender Equality« wird im Leitbildprozess als Haltung fixiert



2011

APRIL
Wahl von Prof.'in Dr. Susanne Staude als Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, Stellvertreterin Prof.'in Dr. Miriam Primbs

DEZEMBER
Zertifikat »Familiengerechte Hochschule« der *berufundfamilie gGmbH*, begleitet durch die Personalentwicklung / Stabsstelle Kanzler

2018

11. DEZEMBER
Neuer Hochschulrat konstituiert sich, Prof. in Dr. Margret Bilow-Schramm wird als Vorsitzende gewählt, der Hochschulrat wird daher weiterhin durch eine Frau geleitet

DEZEMBER
Jährliche Adventsfeier mit Ausstellungsthema »Frauen in Wissenschaft und Technik«

SEPTEMBER
Arbeitsstart einer befristet angestellten Referentin in der Gleichstellung

11. DEZEMBER
Start erster Frauenstudienangang Maschinenbau MS 2018/19

MÄRZ
Regelmäßige Sprechstunden des Familienbüros werden im Studierendenervice etabliert

JANUAR
Start von »ChanceMINT.NRW 4.0« als eigenfinanziertes Kooperationsprojekt der Universität Duisburg-Essen und der HRW

8. NOVEMBER
»mini 4 Mädchen« startet mit dem Kurs »Wearables«

NOVEMBER
• Wettbewerb zu »Gender Equality«
• HRW erfolgreich im Professorinnenprogramm III
• 10 Jahre Gleichstellungsarbeit an der HRW

DEZEMBER
Jährliche Adventsfeier mit Ausstellungsthema »Wie viele Frauen?«

JANUAR
Start von »ChanceMINT.NRW 5.0«, neue eigenfinanzierte Kohorte des Kooperationsprojektes

APRIL
Fünfte Amtszeit von Birgit Weustermann als Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, Stellvertreterin Prof.'in Dr. Sylvia Schädlich

AUGUST
Zustimmung zur Regelung zum »Home Offices«, Abgabe einer gesonderten Stellungnahme

24. MAI
Das Präsidium beschließt bei allen offiziellen Dokumenten die Nutzung einer gendersensiblen Sprache umzusetzen (Mülheim) durch das Studierendenwerk

13. SEPTEMBER
Das Präsidium beschließt die Entlastung von bis zu drei SWS auf Antrag für Fachbereichsgleichstellungsbeauftragte

MS 2017/18
Angebot von Selbstverteidigungskursen (»Krav Maga«) für ein besseres Sicherheitsgefühl auf dem Campus

8. NOVEMBER
Zweiter Gleichstellungsrahmenplan wird vom Senat verabschiedet

6. DEZEMBER
Das Präsidium ergänzt, dass Fachbereichsgleichstellungsbeauftragte, die als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in oder als Mitarbeiter*in Technik und Verwaltung beschäftigt sind, bis zu 20 % Entlastung beantragen können

7. DEZEMBER
Einweihung der neuen Räume der Gleichstellung im Bereich von Mess- und Sensortechnik (Geb. 02 / FB 4) mit einer Adventsfeier

2017

17. MÄRZ
Abschluss des vom *Ministerium für Gesundheit, Ernährung, Pflege und Alter (MGEPA)* finanzierten Projekts »ChanceMINT.NRW 3.0« mit Vertiefung der Urkunden durch Ministerin Barbara Steffens

APRIL
Vierte Amtszeit von Birgit Weustermann als Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, Stellvertreterin Prof.'in Dr. Sylvia Schädlich

12. APRIL
§ 37a HG NRW wird umgesetzt: das Präsidium beschließt Zielquoten für den Anteil von Professorinnen in den Instituten nach dem Kaskadenmodell

6. JULI
Eröffnung des Tagessplegences in der Bülowstraße (Mülheim) durch das Studierendenwerk

13. SEPTEMBER
Das Präsidium beschließt die Entlastung von bis zu drei SWS auf Antrag für Fachbereichsgleichstellungsbeauftragte

MS 2017/18
Angebot von Selbstverteidigungskursen (»Krav Maga«) für ein besseres Sicherheitsgefühl auf dem Campus

8. NOVEMBER
Zweiter Gleichstellungsrahmenplan wird vom Senat verabschiedet

6. DEZEMBER
Das Präsidium ergänzt, dass Fachbereichsgleichstellungsbeauftragte, die als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in oder als Mitarbeiter*in Technik und Verwaltung beschäftigt sind, bis zu 20 % Entlastung beantragen können

7. DEZEMBER
Einweihung der neuen Räume der Gleichstellung im Bereich von Mess- und Sensortechnik (Geb. 02 / FB 4) mit einer Adventsfeier

2015

JANUAR
Besetzung der Professur »Human Factors & Gender Studies« im FB 1 mit Prof.'in Dr. Sabrina Eimler

FEBRUAR
Eltern-Kind-Räume in Bottrop und Mülheim eröffnet

APRIL
Dritte Amtszeit von Birgit Weustermann als Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, Stellvertreterin Prof.'in Dr. Susanne Staude

MAI
Erste Präsidentin Prof.'in Dr. Gudrun Stockmann tritt die Nachfolge von Prof. Dr. Menzel an



2016

JANUAR
»ChanceMINT.NRW 3.0« startet – Kooperationsprojekt mit der Uni Duisburg-Essen gefördert durch das MEGPA bis 2018 und dann selbstfinanziert

12. APRIL
Zweite Frauenvollversammlung Bottrop

26. APRIL
Zweite Frauenvollversammlung Mülheim

12. OKTOBER
Prof.'in Dr. Jutta Lommatzsch wird erste Dekanin der HRW im Fachbereich 2

24. NOVEMBER
Erste Sicherheitsbegehung: Veranstaltung zum subjektiven Sicherheitsgefühl mit Studierenden und Beschäftigten

NOVEMBER
Einführung der »Notrufnummer« in Mülheim: Aushang der Mobilnummer in allen Gebäuden, Beschäftigte beider Standorte können sich an den Sicherheitsdienst wenden, wenn sie sich unsicher fühlen

WS 2016 / 17
Erste Wahl von Fachbereichsgleichstellungsbeauftragten: FB 1: Prof.'in Dr. Sabrina Eimler
FB 2: Liane Trzebiatowski
FB 3: Dr. Judith Gebhardt
FB 4: Prof.'in Dr. Akiko Kato

2014

4. SEPTEMBER
Stellenbesetzung Familienbüro, Stellenbesetzung Sachbearbeitung im Gleichstellungsbüro

WS 2014 / 15
Start des Programms »zdi-Campus: Mädchen testen MINT« des *zdi-Zentrums Mint4u* und der Gleichstellung, Laufzeit bis WS 2017/18

2013

23. JANUAR
Senat verabschiedet den ersten Rahmenplan zur Gleichstellung

APRIL
Zweite Amtszeit von Birgit Weustermann als Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, Stellvertreterin Prof.'in Dr. Susanne Staude

10. JULI
Gründung von »HRWomen@research«

SEPTEMBER
Geschlechtsparitätischer Hochschulrat konstituiert sich

4. SEPTEMBER
Wahl des Vorsitzes des Hochschulrates, mit Gabriele Riedmann de Trinidad wird eine Frau erste Vorsitzende

